

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. เพื่อให้คณะกรรมการ ก.อบต. สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบส่วนราชการหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคคลกร</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในอบต. ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ ม.ท. ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. ขอความเห็นชอบ ก.อบต. ราชบุรี ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)</p>	<p>๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบันและเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<p>๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริการงานองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>			
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างหักเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างหักและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดราชบุรี ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๕ อัตรากำลัง</p>	<p>๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
				๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p> <p>๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางหักลูกจ้างและพนักงานจ้าง</p>	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. การสรรหาคนดีคนเก่ง	<p>๑. เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. เพื่อยกย่องและแสดงความยินดีกับพนักงานส่วนตำบลที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร</p>	พนักงานส่วนตำบล ครูได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงสายงานผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบล ครูได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายผู้บริหาร จำนวน ๑ ท่าน	สำหรับประเภทพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นควรนำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือก ในรูปแบบของคณะกรรมการและรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหักทราบเพื่อจัดทำประกาศยกย่องต่อไป
๕. การพัฒนาบุคลากร	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p>	พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตร,ความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งและหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบตามความประสงค์ ร้อยละ ๙๐	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) ทั่วประเทศโดยเฉพาะในจังหวัดราชบุรี ในปีที่ผ่านมาทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลยางหักไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมภายในได้และไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางหักเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ	๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด


ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร		

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) โดยเฉพาะในจังหวัดราชบุรีในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงกระทบจากมาตรการต่างๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางหักไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมภายในและอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลบางหักเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกได้เท่าที่ควร

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

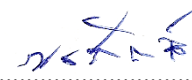
ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อรวมถึงสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันลดควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาวอันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหักต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ รักษาการแทน


หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหัก

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายณัฐพล อังกินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหัก